

2JCP Třebíč, a.s. chce být prosperující, moderní a dobře řízenou strojírenskou společností s otevřenou technologií, která zajistí potřebnou flexibilitu s procesy zaměřenými na uspokojování požadavků a potřeb zákazníků.

Vedení společnosti **2JCP Třebíč, a.s.** stanovilo následující klíčové priority a politiku integrovaného systému managementu pro trvale udržitelný rozvoj společnosti v oblasti **návrhu, řízení projektů, výroby, servisu a dodání kotlů, tlakových nádob, hořáků, tepelných výměníků, příslušenství kotlů, potrubí, stavebních strojů, svařovaných konstrukcí a technologických zařízení.**

Vedení společnosti se zavazuje k plnění následující politiky ISM a zároveň totéž očekává od všech svých zaměstnanců:

- Produkovat výrobky a poskytovat služby s výrobky souvisejícími podle požadavků, potřeb a očekávání jednotlivých zákazníků s ohledem na plnění požadavků zákonných předpisů, technických norem a jiných závazných povinností.
- Sledovat výrobní a nevýrobní procesy, odhalovat potenciální možnosti a příčiny vzniku vad a tyto příčiny preventivně a efektivně odstraňovat za pomoci nejmodernějších metod řízení kvality. V případě odstraňování vad již vzniklých se zaměřovat na odstraňování příčin neshod.
- Zavádět a využívat nejmodernější technologie, výrobní prostředky, metody a postupy, včetně integrace dodavatelů tak, aby naše výrobky byly schopné konkurence, šetrné k životnímu prostředí a vyrobené při dodržení zásad bezpečnosti práce.
- Dodržovat pravidlo, že každý odpovídá za kvalitu své práce, uplatňovat princip interních zákazníků a dodavatelů.
- Trvale a na všech úrovních uplatňovat proces neustálého zlepšování a udržování vysoké efektivity systému kvality a ctít zásady ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- Soustavným vzděláváním zaměstnanců zvyšovat povědomí o jejich přínosu k dosahování kvality, ochraně životního prostředí a bezpečnosti práce a ochraně zdraví ve společnosti.
- Otevřenou komunikací se spolupracovníky přispívat ke ztotožnění se s firmou s cílem naplnění prohlášení, že jenom spokojený zaměstnanec může podávat optimální výkon své profese.
- Dodržovat platné legislativní normy, předpisy, nařízení a další požadavky zainteresovaných stran vztahující se k oblastem činnosti firmy.
- Vytvářet bezpečné a zdravé pracovní podmínky týkající se prevence pracovních úrazů a poškození zdraví
- Projednávat záležitosti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se zaměstnanci a jejich zástupcem a vytvářet podmínky pro jejich spoluúčast
- Pravidelně hodnotit a přezkoumávat stanovené cíle a směřovat dostatečné zdroje pro jejich splnění, a to jak zdroje lidské, tak finanční při dodržení zásad ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a vyrobit vše dobře, efektivně a napoprvé.

Povinností a odpovědností všech zaměstnanců je plnit požadavky této politiky a podílet se tak na neustálém zlepšování pracovního prostředí.



Marek Palička
Předseda představenstva



Jan Vrnák
Manažer ISM