

POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI DLE ČSN ISO 45001:2018

Maximální snahou naší společnosti je vytvářet v rámci svých pracovišť podmínky pro bezpečnou a zdraví nezávadnou práci, minimalizující rizika možného dopadu na zaměstnance a okolí, za pomoci systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle požadavků normy ČSN ISO 45001:2018

Vedení společnosti 2 JCP a.s. certifikované dle normy ČSN EN ISO 9001 v oblasti

Výroba svařovaných ocelových konstrukcí a ocelových výrobků.

Opravy a údržba strojních zařízení.

Kovoobrábění.

Povrchová úprava lakováním.

Návrh a vývoj.

se v rámci politiky BOZP zavazuje:

- k plnění platných ustanovení všech právních a jiných požadavků, ke kterým se společnost zavázala a které se na ni vztahují v souvislosti se zajištěním BOZP,
- k odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti BOZP
- projednávat BOZP se zaměstnanci, jejich zástupcem a vytvářet podmínky pro jejich spoluúčast
- vytvářet podmínky ke snižování nebezpečí vzniku rizik, nehod a mimořádných situací na svých pracovištích a přijímat účinná nápravná opatření za účelem jejich odstranění nebo omezení,
- pravidelným školením systematicky zvyšovat odborné znalosti a odpovědnost pracovníků pro dodržování podmínek BOZP, motivovat zaměstnance k odpovědnosti za vlastní bezpečnost, ochranu zdraví jiných osob, ochranu majetku společnosti a za bezpečnost v prostorách a externích pracovištích společnosti,
- zajišťovat potřebné zdroje na financování aktivit v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci a směřovat je dle závažnosti rizika,
- provozovat dopravní, manipulační, výrobní a ostatní prostředky v bezpečném a provozuschopném stavu, tak aby bylo dosaženo souladu s požadavky zákonných předpisů, norem a pokynů výrobců,
- prosazovat zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci i u našich dodavatelů a upřednostňovat takové dodavatele, kteří mají zaveden systém dle ČSN ISO 45001,
- v rámci pravidelného přezkoumávání vedením pravidelně prověřovat a vyhodnocovat stav BOZP ve společnosti za účasti vedení společnosti a zástupce zaměstnanců, na základě výsledků stanovovat a přijímat cíle, cílové hodnoty a programy v oblasti BOZP, dále zhodnotit celkovou efektivitu Politiky BOZP, stav rozpracovanosti Cílů BOZP a na základě výsledků z přezkoumání vedením trvale zlepšovat výkonnost systému BOZP, k zajištění jeho neustále vhodnosti, přiměřenosti a efektivnosti.

Povinností a odpovědností všech zaměstnanců je plnit požadavky této politiky a podílet se tak na neustálém zlepšování pracovního prostředí.



Marek PALIČKA

Předseda představenstva



Jan VRNÁK

Manažer ISM